



Pressemitteilung

Berlin/ München, 04.05.2018

Uhlala GmbH und die PROUT AT WORK-Foundation rufen die GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES Liste ins Leben!

Jetzt soll auch der deutschen LGBT+ Community Vorbilder präsentiert werden. Denn mit der GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES Liste, wollen PROUT AT WORK und Uhlala lesbische, schwule, bisexuelle sowie trans* und intergeschlechtliche Führungskräfte, die geoutet und beruflichen Erfolg haben, sichtbar machen.

Berlin/München, 04. Mai 2018 – Mit der Ehe für Alle ist bereits ein wichtiger Meilenstein in Bezug auf die Chancengleichheit von homo- und heterosexuellen Paaren gelegt – jetzt muss diese auch ihren Weg in die deutschen Unternehmen finden. Denn leider findet immer noch ein Versteckspiel in Bezug auf die sexuelle Orientierung und/oder der geschlechtlichen Identität statt – auch in den Führungsetagen. *„Damit sich diese Situation langfristig ändert, wollen wir mit der GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES Liste der deutschen LGBT+ Community positive Beispiele dafür liefern, dass ein Coming Outing am Arbeitsplatz keine Einbußen für die eigene Karriere bedeuten muss,“* sagt Stuart B. Cameron, CEO von Uhlala.

Diese Liste ist in Deutschland die erste und einzige ihrer Art, während es bereits in den USA und Großbritannien ähnlich Initiativen gibt, die der LGBT+ Community Mut zum Coming Out machen soll. Es profitieren jedoch nicht alleine die Beschäftigten von einem offenen Umgang mit der sexuellen Orientierung und/oder der geschlechtlichen Identität am Arbeitsplatz, sondern auch die Unternehmen. Denn das tägliche Versteckspiel kostet jede Menge Kraft und Energie, wertvolle Kraft und Energie die in die Arbeit investiert werden könnte. *„Sich dies bewusst zu machen und eine offene Unternehmenskultur zu fördern, in dem sich Beschäftigte outen können, ist der erste notwendige Schritt, um die Potenziale aller entfalten und nutzen zu können,“* sagt Albert Kehrer, Vorstand von PROUT AT WORK.

Wer sich oder andere für die Liste nominieren möchte, kann ab sofort den Internetauftritt von GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES unter www.outexecutives.de besuchen. Die nominierten Kandidat_innen werden im Nachgang von der OUT EXECUTIVE Jury bewertet und gerankt. Diese besteht neben Janina Kugel, Arbeitsdirektorin und Mitglied des Vorstands der Siemens AG und Ana-Cristina Grohnert, Mitglied des Vorstandes der Allianz Deutschland AG aus dem Vorstand Matthias Weber, des Völklinger Kreises und dem Bundesvorstand Bettina Rohbrecht, der Wirtschaftsweiber. Außerdem konnten Lindsay J. Krankauer, Head SAP Process Excellence bei Siemens und Gewinnerin des ersten LGBT Leadership Contests sowie Bea Knecht, Verwaltungsratspräsidentin für Zattoo International AG, als Jurymitglieder gewonnen werden.

Die Veröffentlichung der GERMANY'S TOP 100 OUT EXECUTIVES Liste ist für Ende September 2018 / Anfang Oktober 2018 geplant.

Uhlala unterstützt, fördert und vernetzt LGBT+ in ihrer Karriere und bringt sie mit Unternehmen und Organisationen zusammen, die sich für ihre LGBT+ Mitarbeiter_innen einsetzen. Dies verfolgt sie mit unterschiedlichen Projekten. Dazu gehört u. a. STICKS & STONES – die digitale Job- und Karriereplattform für Lesben, Schwule, Bisexuelle und Trans*personen, die sich beruflich weiterentwickeln wollen, wie auch die gleichnamige Job- und Karrieremesse, welche die größte für LGBT+ in Europa ist. Seit letztem Jahr hat Uhlala RAHM – The Global LGBT Leadership Contest & Community ins Leben gerufen mit dem Ziel herausragende (angehende) Führungskräfte aus der ganzen Welt zusammenzubringen. Weitere Informationen zu Uhlala finden Sie unter www.uhlala.com

PROUT AT WORK ist eine gemeinnützige Stiftung, die sich für ein diskriminierungsfreies und offenes Arbeitsumfeld einsetzt, in dem Vielfalt wertgeschätzt und gefördert wird. Ihr Engagement gilt dem gegenseitigen Verständnis und der Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden geschlechtlichen Ausdrucks am Arbeitsplatz. Der Einsatz für eine diskriminierungsfreie, offene Arbeitswelt und den Abbau von Homophobie reicht von Pressearbeit und Veranstaltungen über die Beauftragung und Veröffentlichung von Studien, Ratgebern und Infomaterial bis zum Austausch und der Zusammenarbeit mit professionellen LGBT+ Netzwerken. Weitere Informationen zu PROUT AT WORK finden Sie unter www.proutatwork.de

Pressekontakt: presse@outexecutives.de

Für Uhlala: Stuart B. Cameron, +49 170 703 12 83

Für PROUT AT WORK: Albert Kehrer, +49 173 576 4062



Uhlala GmbH
Stuart B. Cameron
Geschäftsführer
Wichertstr. 9A
10439 Berlin
www.uhlala.com

PROUT AT WORK-Foundation
Albert Kehrer
Vorstandsvorsitzender
Dantestr. 29
80637 München
www.proutatwork.de