



PROUT AT WORK-FOUNDATION

DANTESTR. 29
80637 MÜNCHEN

TELEFON: +49 89 92286199
FAX: +49 89 92286199
INFO@PROUTATWORK.DE
WWW.PROUTATWORK.DE

SPENDENKONTO:
BANK FÜR SOZIALWIRTSCHAFT
IBAN: DE06 7002 0500 0009 8266 00
BIC: BFSWDE33MUE

FA MÜNCHEN STEUER-NR.:
143/235/65431
UST.-IDNR (VAT-NO.):
DE292538469

VORSTAND:
ALBERT KEHRER (VORSITZENDER)
DR. JEAN-LUC VEY

Pressemitteilung

München. 9.11.2017

Dritte Option führt zu Handlungsbedarf bei Arbeitgebern

PROUT AT WORK begrüßt das Urteil des Bundesverfassungsgerichts, das intersexuellen Menschen ein eigenes Geschlecht zuspricht. Da das Gericht die Bundesregierung auffordert, die Umsetzung des Urteils bis Ende 2018 gesetzlich zu regeln, empfiehlt Albert Kehrer, Vorstandsvorsitzender von PROUT AT WORK, Arbeitgebern jetzt schon mit der Umsetzung der Anerkennung eines dritten Geschlechts in Ihrer Kommunikation zu beginnen. Des Weiteren muss der Gesetzgeber diskriminierende Richtlinien im Arbeitsgesetz abschaffen, damit z. B. in Unternehmen geschlechtsneutrale Toiletten umgesetzt werden können.

München, 9. November 2017 – Das oberste deutsche Gericht hat gestern die Bundesregierung aufgefordert ein drittes Geschlecht im Personenstandsregister einzuführen oder auf das Geschlechtsmerkmal ganz zu verzichten. Die PROUT AT WORK-Foundation begrüßt das Urteil und weist auf die Auswirkungen für Arbeitgeber hin.

Einen Tag nach der Veröffentlichung des Urteils des Bundesverfassungsgerichts im Falle Vanja werden die Konsequenzen langsam sichtbar:

Die Anerkennung eines dritten Geschlechts, ‚inter/divers‘ oder nur ‚divers‘, führt unabhängig von der Ergänzung im Personenstandsregister und damit verbunden zur Erweiterung der HR-Systeme zu sprachlichen wie baulichen Veränderung für die Arbeitgeber_innen: Die Frage ob zukünftig z. B. die Regelung zu geschlechtergetrennten Umkleiden/Toiletten u.a. im Arbeitsrecht Bestand haben wird, muss durch den Gesetzgeber schnell geklärt werden. „Die für alle Beteiligten schlechteste Lösung, Toiletten für Behinderte auf intergeschlechtliche Toiletten auszuweiten darf keine Zwischenlösung sein“, so Albert Kehrer, Vorstand bei PROUT AT WORK.

Die Stiftung rät schon heute Unternehmen ihre interne wie externe Kommunikation auf genderneutrale Sprache umzustellen. Betroffen sind zudem alle Verträge, Betriebsvereinbarungen & Ausschreibungen. Besonders in Stellenausschreibungen kann bereits eine inklusive Sprache verwendet werden. Ergänzungen bei Stellentiteln wie „m/w“ müssen damit der Vergangenheit angehören. PROUT AT WORK rät hier zur Verwendung von neutralen Begriffen wie „Person“ oder dem sogenannten Gender_Gap, einem Unterstrich zwischen der männlichen und weiblichen Form eines Wortes, der die Vielfalt der Geschlechter einschließen soll.

„Je schneller Arbeitgeber_innen mit der Umsetzung beginnen, desto weniger Aufwand entsteht bei in Krafttreten des Gesetzes und desto weniger abrupt wirkt es gegenüber den Mitarbeiter_innen.“ so Albert Kehrer. „Viele Männer und Frauen fühlen sich überrumpelt, wenn von heute auf morgen ein für sie neues Thema umgesetzt wird. Deshalb sollte die Anpassung auch unbedingt mit einer sensibilisierenden internen Kommunikation einhergehen, die Mitarbeiter_innen das Thema Inter* verständlich nahebringt. Wir bieten daher Gespräche mit Arbeitgeber_innen an, um eine für das Unternehmen passende Art der Umsetzung zu entwickeln.“

Hintergrund:

Die Stiftung PROUT AT WORK setzt sich ein für eine offene, vielfältige und diskriminierungsfreie Arbeitswelt mit gleichen Chancen für alle Menschen ohne Ansehen ihrer sexuellen Orientierung oder Geschlechtsidentität und unabhängig von geschlechtlichen Ausdrucksformen, Eigenschaften oder Merkmalen. Das Netzwerk unterstützt durch Veranstaltungen, Medienarbeit, Weiterbildungen und die Beauftragung von Studien die Akzeptanz und die Interessen von lesbischen, schwulen, trans*, intergeschlechtlichen und genderqueeren Menschen in ihren Arbeitsumfeldern.

Kontakt:

PROUT AT WORK-Foundation
ANDERS. ZUSAMMEN. ARBEITEN.

Albert Kehrer
Stiftungsvorstand

Tel: +49 89 9228 6199 / +49 173 576 4062
E-Mail: info@proutatwork.de

Dantestr. 29
80637 München